

CPNU :O MODELO DE SELEÇÃO PARA CONCURSOS PÚBLICOS



LANÇAMENTO LIVRO

A SAGA DO CPNU: INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS E
TRANSFORMAÇÃO DO ESTADO PARA A CIDADANIA

O CPNU está construindo um Estado com a cara do Brasil

- Reforço na contratação de servidores é fundamental para ampliação e qualidade dos serviços públicos;
- Retomada dos concursos públicos é parte da nossa estratégia de Reforma Administrativa em curso desde 1º de janeiro de 2023;
- Novas leis de Concursos Públicos e Cotas integram essa reforma em andamento;
- Novo perfil de servidores vai contribuir para tornar o Estado mais eficiente;
- Aposentadorias: entre 2010 e 2023: 246 mil. **Previsão próximos 10 anos: 180 mil servidores.**

Segunda Edição do CPNU

3.652 vagas

- **2.480 vagas imediatas** (sendo 1.972 de nível superior e 508 nível intermediário)
- **1.172 vagas para provimento a curto prazo**, após a homologação dos resultados (curso superior)

- Vagas em 32 órgãos
- 9 blocos temáticos
- Inscrição para diferentes cargos no mesmo bloco, com lista de preferência (igual ao CPNU 1)
- Provas em 228 cidades
- Duas fases em datas distintas
- Taxa única: R\$ 70

Segunda Edição do CPNU

- **Prova Objetiva (múltipla escolha com 5 alternativas e apenas uma correta)**

90 questões para Nível Superior (30 de conhecimentos gerais e 60 de específicos)

68 questões para Nível Intermediário (20 de conhecimentos gerais e 48 de específicos)

Nível Superior: 13h às 18h (5h)

Nível Intermediário: 13h às 16h30 (3h30)

- **Prova Discursiva**

Nível Superior: 2 questões discursivas (das 13h às 16h)

Nível Intermediário: 1 redação dissertativa-argumentativa (das 13h às 15h)

Governança e Execução do CPNU

Já participavam: AGU, Secom, Inep, Ipea e Enap

Novos integrantes: **Abin e Ministério da Justiça e Segurança Pública**

Enap assume a responsabilidade pela execução e gestão do processo do CPNU a partir da segunda edição, incluindo o recebimento das inscrições, o acompanhamento das etapas e a divulgação dos resultados aos candidatos

O **MGI** é o órgão responsável pela política pública de contratação de servidores, que se insere no projeto de ampliação e melhoria das políticas públicas, e nesse sentido continua sendo o formulador do CPNU

Inovações na aplicação da lei de cotas

- **Mínimo de vagas por cargo para aplicação das cotas**

Haverá reserva imediata para cargos com 2 ou mais vagas.

Cargos com apenas 1 vaga não receberam aplicação automática das cotas.

Nestes casos, a distribuição ocorreu por sorteio público.

- **Remanejamento de vagas não preenchidas**

Se não houver pessoas candidatas quilombolas suficientes, as vagas remanescentes são revertidas para indígenas.

Se não houver indígenas, as vagas remanescentes vão para quilombolas.

Se não houver indígenas ou quilombolas, as vagas vão para pessoas negras.

Persistindo a falta, são revertidas para ampla concorrência

- **Não preenchimento da cota durante a validade do certame**

Será dada prioridade à convocação de candidatos de cotas

Caso não haja candidatos classificados para preencher a cota, a vaga é revertida para ampla concorrência

O CPNU e sua incrível fábrica de inovações

- 30% das vagas p/ pessoas **negras, quilombolas e indígenas**;
- realização de provas em **228 cidades**;
- **equiparação do percentual de mulheres** classificadas para a segunda fase, quando este for inferior a 50%
- **ampliação da isenção da taxa de inscrição** para aqueles que sejam ou tenha sido bolsista do ProUni ou beneficiados pelo Fies;
- **aplicação extraordinária de provas** em situações excepcionais e imprevisíveis;
- **aproveitamento da lista de espera** para processos seletivos.

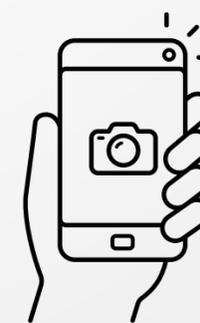
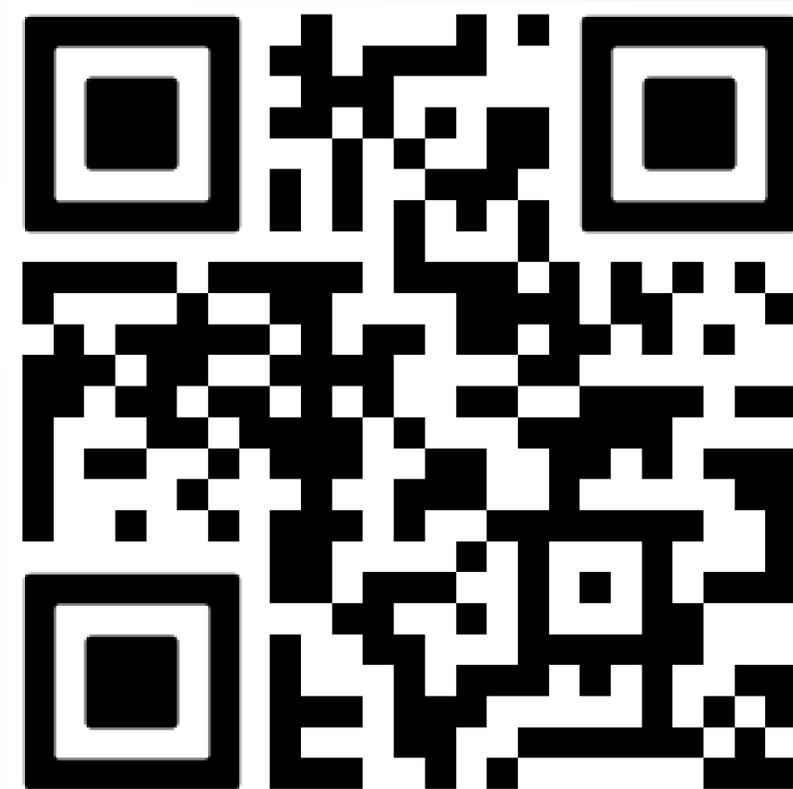
O CPNU e sua incrível fábrica de inovações

O CPNU e sua incrível fábrica de inovações

Certame é um marco no modelo de concursos públicos ao estabelecer governança colaborativa entre diversos órgãos

José Celso Cardoso Jr., Rosicleide Ramos Alves

11/07/2025 | 05:45



Aprendizados da primeira edição

- Precisão e correção dos editais;
- Homogeneização das provas: importância de manter grau de abrangência, complexidade e dificuldade similares entre os blocos temáticos;
- Compatibilidade entre carreiras no mesmo bloco;
- Desafios logísticos e tecnológicos: complexidade na organização de certames unificados e nacionais, considerando segurança, transporte, integridade física e jurídica de candidatos, colaboradores e materiais, além do alto nível de exposição do mapa de riscos do CPNU.

Projeções

- Desvinculação de vagas e orçamento prévio
- Periodicidade fixa e blocos temáticos genéricos
- Cadastro como primeira fase eliminatória
- Desafios logísticos e tecnológicos: organização complexa de certames unificados nacionais, envolvendo segurança, transporte, integridade física e jurídica de pessoas e materiais, e alta exposição do mapa de riscos do CPNU.



Obrigado!